

Taotlusvorm riigieelarvelise toetuse taotlemiseks

Taotleja nimi ja registrikood	Mittetulundusühing Kassari Haridusselts
Taotleja juriidiline aadress	Kõrtsi, Esikäla, 92111 Hiiumaa vald, Hiiumaa maakond
Toetuse saaja arvelduskonto number, viitenumber, pank	EE21 2200 0011 2024 2242 Swedbank
Taotletav summa	5000 eurot
Toetuse nimetus	Projektitoetus tuleviku ametiteid tutvustavate töötubade sarja Tuleviku Leiutajate Klubi läbiviimiseks
Taotleja veebileht (kui on)	www.kassarimaa.ee , https://www.facebook.com/KassariRahvamaja https://www.facebook.com/groups/3075804249327924 (Tuleviku Leiutajate Klubi 2021/2022 hooaja FB grupp)
Allkirjastaja nimi ja ametikoht (telefon ja e-posti aadress)	Linda Tikk, Mittetulundusühingu Kassari Haridusselts juhataja (5 08 36 42, ratsa.kassari@neti.ee)
Projektijuhi nimi ja kontaktandmed (telefon ja e-posti aadress)	Teve Floren-Kadak, teve.floren@kadak.eu , 55 67 47 98
Projekti algus ja lõpp	27. veebruar 2023 – 31. detsember 2023

1. Lühikokkuvõtte taotleja senisest tegevusest

MTÜ Kassari Haridusselts tähistas 2022. aastal oma saja aasta juubelit - 1922-1944 tegutses siin meie haridusseltsi eelkäija, kohaliku kultuuri- ja hariduselu edendamise missiooni kandnud noorteühing Edu. Ühing taasasutati 1995. aastal Kassari Haridusseltsi nime all.

Oleme külaselts, mille tegevuse põhikirjaline eesmärk on kohaliku rahva vaimne ja kultuuriline arendamine liikmete tegevuse kaudu, omakultuuri viljelemine ja uurimine, Kassari raamatukogu pidamine, seltskondliku tegevuse arendamine külas ja keskkonnahoiu alane tegevus. Tegutseme kogukonda ühendava tugivõrgustikuna, mis pakub ideid, õpivõimalusi ja huvitegevusi kogukonnale ja teenuseid ka väljapoole. Seltsi ambitsioon on olnud koondada kogu Kassari saare kogukonda, julgustada ja arendada aktiivseid kodanikke ning aidata igati kaasa Kassari saare kui terviku arengule, toetades nii ka laiemalt Hiiumaa arengut.

Kultuuripärandi kogumine ja uurimine on üks meie põhitegevustest. Oleme vabatahtliku tööna ja mitmete projektide abil kogunud mälestusi, tekste, filmi- ja pildimaterjali ning teinud küsitlusi ja valdkondlikke tagasivaatavaid uuringuid teemadel Kassari ajalugu, kultuur, eluolu, loodus, haridus, mõis, kabel ja kabeliaed, talud ja talutööd, 1940. aastad, kolhoosiaeg, suguseltsid, isikupärased persoonid, kuulsad kassarlased, Kassari seotud looming ja muu. Abi selleks oleme mitmete tegevustoetuste ja stipendiumide näol saanud Eesti Kultuurkapitalilt, Kohaliku Omaalgatuse Programmist, Eesti Rahvuskultuuri Fondist, Käina Vallavalitsuselt, Hiiumaa vallavalitsuselt, Avatud Eesti Fondist, Eesti Õpiringide Seltsilt Semud, Kodanikuühiskonna sihtkapitalist ja mujalt. 16.09.1999. aastal loime sihtasutuse Eesti Rahvuskultuuri Fondi juurde (ERKF) Lepa Anna Sukasääre nimelise allfondi, millest on määratud toetusi ja stipendiume kokku 13 taotlejale. Oleme "oma kulu ja kirjadega" kirjastanud 2 raamatut: 2003. a. Voldemar Panso "Naljakas inimene. Valitud peatükke" ja 2016. a märtsis ilmus Madis Salumi "Pildid miljonäri elust". Viimases raamatus antakse põgus ülevaade Hiiumaa Sõpruse kolhoosi kujunemisest ja tegutsemisest. 2020. aastal andsime välja albumi "Kassarlased kodulävel", mis koondab Kassari elanike mälestusi, koduloolist originaalmaterjali 20. sajandil Kassaris elanud inimestest, nende eluolust ja tegemistest ning seda täiendavat pildimaterjali.

Anname alates 1997. aastast kaks korda aastas välja kohalikule kogukonnale tasuta ajalehte Kassari. Haridusseltsi eestvedamisel on pidevalt toimunud koolitusi, erinevaid klubilisi üritusi,

näitusi, luuleõhtuid, kontserte jms. Traditsiooniks on saanud igal suvel näitetrupiga välja tuua üks näitemäng. 2012. aastal korraldasime Ühenduse Kodukant egiidi all koostöös Orjaku külaseltsiga kogu Kassari saart haarava ürituse "Avatud külavärvad". Menukas on olnud meie kogutud-korraldatud fotonäitus "Kassarlased kodulävel".

Juba üheksa hooaega on Kassari Haridusselts koostöös Orjaku külaseltsiga korraldanud üritustesarja Kassari Kultuurineljapäevad (KKNP), mis haarab kogu Kassari saarel toimuvaid kultuuri- ja meelelahutusüritusi ning koondab need ühisesse kultuurikavasse (2022. a kava näeb siit https://suvikassaris.ee/?page_id=60). Kultuurineljapäevade ja Suvi Kassaris ühiskava ja ürituste korraldamist toetab Hiiumaa vald. Kassari Haridusselts korraldab kultuurineljapäevade raames Kassari rahvamajas erinevaid kultuuriüritusi, tutvustab Kassari haridusseltsi ja rahvamaja ajalugu ja tulevikku külastajatele, keda igasuvisel omaalgatusena kostitab Kassari rahvamaja hubane kodukohvik (varem kohvik Hõng, 2022 suvel Magus Mari, mõlemad kohalike noorte emade ettevõtmised).

Oleme muinsuskaitse nõuetele vastavalt rekonstrueerinud meile kuuluva ajaloolise hoone, endise Kassari koolimaja, mille Kassari Haridusselts ostis 1931. a Käina valla käest. Leader meetme toel sai Kassari rahvamaja 2014. aastal vee ja kanalisatsiooni, uue ahju ja köögi, millele on Veterinaar- ja Toiduamet Kassari andnud tähtajatu avalikus hoones toitlustamise tegevusloa.

2017. a sai Kassari Rahvamaja Leader-meetmest PRIA toel maaküttesüsteemi, mis võimaldab maja aktiivselt kasutada aastaringselt. Seoses sellega on tõusnud hüppeliselt Kassari rahvamajas tegutsenud ja tegutsevate huvitegevuste valik (vaba tantsu ja laulutunnid, pinksitreeningud, jooga ja võimlemine, leeritund, kinoklubi, luuleklubi, teemaõhtud, töötoad peredele).

Noorte ühinemine Kassari Haridusseltsiga on toonud juurde hulgaliselt nii uusi huvitegevuste eestvedajaid kui ka osalejaid ja huvilisi üle Hiiumaa. Nii toimusid 2021/2022 oktoobrist oktoobrini Kassari rahvamajas Teve Floren-Kadaku eestvedamisel (projekti rahastas Hiiumaa vald huvitegevuse ja -hariduse täiendava toetuse meetme kaudu, taotleja Floreo OÜ) ka käesoleva projektitaotlusega jätkamiseks vajalikke vahendeid taotlev Tuleviku Leiutajate Klubi - tuleviku ameteid noortele ja nende vanematele tutvustav töötubade sari, kus osales kaks korda kuus Kassari ja lähiumbruskonna peresid, aga tee meie rahvamajja leidsid (mõnigi ka esimest korda) pered ka kaugemalt Hiiumaalt, Kärkla ja Emmasteni välja. Töötube juhendas 21 oma ala silmapaistvat tegijat, näiteks astrofüüsik Mihkel Kama, geneetik Angela Ivask, mikrobioloog Mariliis Sihtmäe, gastroenteroloog Mari-Liis Kumm, helitehnik Karl Maier, humanitaarabi korraldaja Karin Maasel, robotik-tarkvarainsener Kalle Volkov, leiutaja-insener Gabriel Verilaskja, koolijuht Fee Tamm, putukateadlane Urmas Tartes, ettevõtja Mart Mere, animafilmi režissöör Kaspar Jancis. Paljud neist Hiiumaaga lähedalt seotud. Eelmisel töötubade toimumise hooajal (2021/2022) oli haridusselts oma ruumidega rahvamajas ametite töötubade võõrustajaks, ent huvist selle vajaliku ja kohaliku kogukonna poolt hästi vastu võetud töötubade sarja jätkumisele kaasa aidata taotleb käesolevaga projektile rahalisi vahendeid Kassari Haridusselts ise, projektijuhiks jätkuvalt meie seltsi liige Teve Floren-Kadaku (varem aastaid töötanud noorsootöö- ja kodanikuhariduse valdkonnas, sh Vabariiklaste Liidus projektijuhina), seekord tandemis meie seltsi teise liikme Annamaria Venskiga (on haridusseltsi juures läbi viinud ka laste jooga tunde).

Olulisematest võrgustikest, milles MTÜ Kassari Haridusselts osaleb, olgu nimetatud külaliikumine Kodukant, Eesti Saarte Kogu, Hiidlaste Koostöökogu, MTÜ Hiiumaa Kino levivõrk, Teeme Ära talgupäevad.

Viimased kaks aastat oleme COVID-i leviku tõttu olnud tagasihoidlikumalt tegusad, kuid piirangutele vastavaid nõudeid järgides oleme siiski tavapärasel rütmis suvekuudel töös hoidnud kohviku, oleme korraldanud kontserte, võtnud vastu isetegevusteatreid, võõrustanud töötube (sh korraldanud onnide ehitamise töötoa lastele ja noortele), korraldanud omatoodangu laatasid ja talgud. Tervise toetamiseks ja tervislike eluviiside propageerimiseks on kahel viimasel aastal toimunud rahvamajas osteopaadi vastuvõttud, grupimeditatsioon, kundalini ja laste jooga treeningud.

Koroona-aastatel pakkus haridusselts ka kaugtöökontori võimalust, mida ka kasutati.

2022. aasta septembris täitis rahvamaja haridusseltsi 100. juubeli puhul "armsate inimeste, omaloodud muusika, pirikalõhna ja ajalooõhuga", nagu kirjutas tol puhul Hiiu Leht. Juubeliaastat

tähistasime Eesti Kultuurkapitali toel Kassari Külaülikooli loengusarja ja Kassari Klassika kontsertide sarjaga. Külaülikooli lektoriteks olid esimesel aastal Kassari saarega seotud inimesed, edaspidi mitte ainult. Loengusarjaga soovime erinevate elualade spetsialistide üldharivate loengutega laiendada kogukondlikku silmaringi. Kassari Klassika sarja raames toimusid klassikalise muusika kontserdid Kassari kabelis.

Ukraina sõja eest Kassarisse pagenud ukrainlaste toetuseks oleme korraldanud ukraina köögi kohvikuid, ukraina muinasjuttude ettelugemisi, eelmisel Tuleviku Leiutajate Klubi hooajal osales mitmes töötoas ka Kassaris elav Ukraina põgenike pere.

Kassari Haridusseltsil on ligi 40 liiget ja 20 ringis püsivabatahtlikku.

Kassari Haridusseltsi tegemistega saab tutvuda meie kodulehel aadressil www.kassarimaa.ee. Tuleviku Leiutajate Klubi 2021/2022 hooajast saab ülevaate sotsiaalmeedias Facebooki grupis Tuleviku Leiutajate Klubi.

2. Projekti eesmärk

Mida soovitakse projekti elluviimisega saavutada? Eesmärk esitatakse taotletava tulemusena, mitte tegevusena.

Projekti taotletav tulemus - Hiiumaa noortel on mitmekesised teadmised karjäärivõimalustest ja töömaailmast. Nad tunnevad huvi ka vähem tuntud, keeruliste ja head haridust nõudvate ametite vastu, seavad julgelt ja teadlikult eesootavaks tööeluks sihte. Nad on inspireeritud tegema juba praegu eneseteadlikke valikuid kooli- ja huvihariduses, mis aitavad neil jõuda neile hästi sobiva elukutseni. Ka noorte vanemad on saanud tõuke, et hinnata oma rahulolu omaenda valitud ametiga ning kaaluda õnnelikuma tööelu nimel ümberõppevõimalusi saarel ja kaugemal. Hiiumaal ja Eestis on juba kümneviieteistkümne aasta pärast vähem töötuid, väiksem töøjõupuudus ja palju rohkem oma eriala ja tööeluga rahul olevaid inimesi.

Projekti mõõdetav tulemus - MTÜ Kassari Haridusselts on korraldanud 2023. aasta jooksul vähemalt 70 Hiiumaa noorele ja 15 lapsevanemale kokku vähemalt 10 suurepärasest tuleviku elukutseid tutvustavat töötuba, mis on andnud kõigile osalejatele avarama ettekujutuse karjäärivõimalustest ja erinevatest elualdkondadest ning ka laiemalt ühiskonna toimimisest.

3. Projekti vajalikkuse põhjendus

Kirjeldage lühidalt probleemi, mis näitab projekti elluviimise vajalikkust. Mida on vaja muuta ja miks?

Kui täna on paljudel lastel ja noortel ameteid nimetades esimesena huulil stampnäited, nagu juuksur, õpetaja, politseinik, kuller, ehitaja, piloot, arst, bussijuht, siis juba praegu linnatänaval pakiroboteid nähes, peaaegu isesõitvas autos istudes või 3D printimist ise katsetades aimame, et meie kõrval sirgivate noorte täiskasvanuikka jõudmisel on nii mõnigi neist ametitest juba ajast ja arust ja ebavajalik või hoopis teise sisuga. Tõenäoliselt pole enam kaugel ajad, kus töökuulutustes otsitakse juturoboti treenerit, laboriliha tootearendajat, tehisintellektietikut, robotite värbajat, tervisementorit, produktiivsuspetsialisti, liitreaalsuse teekonna ehitajat.

Kutsekoja OSKA uuringud kinnitavad, et tööturg on juba lähiaastatel Eestis tänasest oluliselt erinev (OSKA uuring „Eesti tööturg täna ja homme 2019-2027“). World Economic Forum'i „Future of Jobs“ raporti (2020) ja OSKA trendiülevaate „Töö ja oskused 2025“ järgi on erialaste oskuste kõrval muutumas ka töötajale töökohal toimetulemiseks vajalikud üldoskused. Nende oskuste arendamise eesmärki rõhutatakse ka Eesti üldhariduskoolide õppekavades alates algharidusest gümnaasiumiastmeni välja. Paraku toimuvad muutused

haridusmaastikul, teada, aeglaselt, lisaks on Hiiumaa õpetajaskond Eesti eakaim - viimane annab kinnitust küll õpetajate suurest kogemustepagasist, kuid tulevikus oluliste üldoskuste õpetamine võib harjumuspäraste õppemeetodite ja teemakäsitluste pideval kasutamisel jääda kahetsusväärsele tagaplaanile. Kohalike kogemused näitavad, et ka lasteaiades piirduvad õpetajad enamasti lastele klassikaliste ja sooliselt stereotüüpsete elukutsete tutvustamisega (meessoost päästetöötaja ja koolidirektor, naissoost lasteaiatõpetaja ja juuksur). Hiiumaa põhikoolides on karjääriõpetuse õppeaine tunniplaanis (ette nähtud riiklikus õppekavas) vaid viimasel poolaastal enne põhikooli lõppu ja õppenõustaja tegutseb vaid gümnaasiumi juures - tema ülesandeks on kooli õppekavas nimetatud peamiselt XI ja XII klassi õpilaste toetamine karjääri planeerimisel. Karjääriõpetus on Hiiumaa Gümnaasiumis kõigest vabatahtlik valikaine. Külalistunde ja õppekäike korraldatakse küll kõikides kooliastmetes (alates päästekomando või kirjaniku külaskäigust õppekäiguni kohalikku Hiiumaa Kööki ja Pagarisse), kuid siiski väga vähe.

Ka Tuleviku Tegijate (end. Tagasi Kooli) programmi kasutamisel on Hiiumaa olnud passiivne - seda suuresti ka põhjusel, et külalistunni andmine Hiiumaal on vabatahtlikule juhendajale kallis (sõit saarele võtab kogu päeva, suured on ka sõidukulud). Sama probleemi ees on ka kohalikud noorsootöötajad - erinevate elualade esindajatega kohtumiste korraldamine noortele on kallis ja ajakulukas. Seetõttu korraldatakse neid ja ka õppekäike tööandjate juurde pigem vähe (noorsootöötajate enda hinnangul). Tänu Kassari Haridusseltsi ja koordineerijate kontaktidele ja kogemustele (sh eelmise hooaja Tuleviku Leiutajate Klubi projekti käigus valminud juhendajatele mõeldud juhendi kasutamise võimalusele) on ameteid tutvustavaid töötube noortekeskustes võimalik teha mõistlike kuludega. Tahame anda kohalikele noortekeskustele (Suuremõisa, Käina ja Emmaste) positiivse kogemuse tuleviku ametit tutvustava töötoa korraldamisest, mille tulemusel tajuvad noorsootöötajad oma võimalust ja rolli varase karjääriõppe läbiviimisel senisest enam ja korraldavad oma piirkonna noortele sarnaseid inspireerivaid kohtumisi omal initsiatiivil regulaarselt.

Töötoad-kohtumised ametite esindajatega on karjääriõppe praktiline vorm, millega saame noortele anda vahetu kogemuse kaudu infot töömaailmast ja erinevatest tööturu võimalustest täna ja nende tulevikku vaadates. Tuleviku Leiutajate Klubi töötubades panustame ka noore eneseteadlikkuse arengusse - õppija analüüsib ja teadvustab oma väärtusi, võimeid, tugevusi, huvisid, teadmisi, oskusi, kogemusi ja isiksuseomadusi, et seostada neid samm sammult realistlike õppimise ja töötamise võimalustega. Seeläbi aitame noorel kasvada ka üha vastutustundlikumaks ja toidame temas motivatsiooni ennast sihipäraselt arendada. Töötoad on üles ehitatud tulevikus olulisi üldoskusi (kriitilist mõtlemist, arutelu- ja koostööoskusi, probleemi lahendamise oskusi, loovat mõtlemist) arendavatele praktilistele tegevustele. Eelmisel hooajal eraldasime näiteks geneetikuga banaani DNA-d, kehastusime robotiteks ja läbisime tarkvarainseneri juhendamisel teedelabürinti, arutasime humanitaarabi korraldajaga, millised humanitaarabi katastroofid võivad olla ühete või teiste olude kokkulangemise tagajärjeks, koostasime ajakirjaniku juhendamisel kohalikke ajalehte. Seda kõike 7-10aastaste noortega.

Töötubades osalemine annab neist osa võtnud noortele, lapsevanematele ja noorsootöötajatele väärtusliku kogemuse tulemuslikust, haaravast, inspireerivast ja praktilisest aktiivse õppe meetoditega läbi viidud õppe- ja huvitegevusest. Noorte hoiakud õppimise – nii formaalse, mitteformaalse kui informaalsete hariduse – suhtes muutuvad seeläbi positiivsemaks, noored tajuvad õppimist senisest enam meelevärsena, huvitava, neile endale vajaliku tegevusena, mis aitab teostada oma eesmärgi ja unistusi, hea alternatiivina

nutimängudele. Lapsevanemad võtavad koos lapsega (noorega) töötoas osaledes oma lapse jaoks aega ja saavad koos targemaks, neil on kodus rohkem ühist jutuainet ja põhjust koos arutada ja unistada tuleviku ja töövõimaluste teemal. Lisaks teadvustavad nad enam ümberõppevõimalusi, et jätkata ka oma tööelu rahuldust pakkuvamal ja pere heaolu toetaval töökohal.

Projekt aitab kaasa ka mõtteviisi muutusele seoses juhendamise ja mentorlusega. Töötube juhendanud oma ala tegijad tunnevad end väärtustatu ja vajalikuna, hästi juhendatud juhendamise tulemusena (juhendajad on töötoa ette valmistamisel saanud tuge Tuleviku Leiutajate Klubi eelmisel hooajal valminud ja kasutusel olnud juhendist ja projektijuhi eelnevast kogemusest juhendajate juhendajana) on nad valmis andma ka edaspidi külalistunde, võtma vastu töövarje, juhendama töötube või õppekäike, hakkama oma valdkonnas alustajatele mentoriks ning seeläbi on nad motiveeritud kauem oma valdkonnas töötama.

Nagu eelpool mainitud, toimus sarnase formaadiga töötubade sarja Tuleviku Leiutajate Klubi töötube 2021/2022 hooajal Kassari rahvamajas 20. Vaatamata COVIDi piirangutele õnnestus meil kõik olulised projekti eesmärgid täita. Osalejad (nii noored vanuses 7-10 kui nende vanemad) väljendasid tagasisideküsimumstikes ja ka suulises tagasisides soovi, et Tuleviku Leiutajate Klubi töötoad toimuksid ka edaspidi samas formaadis ja et sarnaseid kohtumisi-töötube korraldaksid rohkem ka koolid, lasteaiad ja noortekeskused. Selleks olen Hiiumaa noorte ja lastega töötavatele spetsialistidele ja organisatsioonidele levitanud üleskutset seda teha ja levitanud eelmise projekti käigus valminud juhendit. Käesolev projektitaotlus on püüid kohaliku kogukonna soovile vastu tulla ja anda veelgi rohkematele noortele kassarlastele ja hiidlastele laiemalt (sh passiivsetele noortele, kes võibolla rahvamajja nädalavahetusel töötuppa ei tuleks, kuid kes käivad noortekeskuses koolipäevadel bussi ootamas) teadmisi ja inspiratsiooni neid eesootavast piirideta töömaailmast.

Tuleviku Leiutajate Klubi ametite töötubade korraldamise eest tunnustas kohalik kogukond veebruaris 2022 Käina osavallavanema allkirjaga tänukirjaga selle projektijuhti lastele uue huviringi käivitamise ja käigushoidmise eest. Sellal polnud Hiiumaal teadusteamadega tegelevaid huviringe (v.a loodusring Paladel), pool aastat pärast Tuleviku Leiutajate Klubi käivitumist asutasid kaks ka meie töötubades aktiivselt käinud lapsevanemat Kärddlas Hiiumaa Teaduskooli MTÜ - sest Hiiumaa lastele on vaja mitmekesisemaid võimalusi enda huvide arendamiseks lisaks muusikakoolile jt klassikalistele huviringidele, nagu jalgpall, näitering ja rahvatants.

Inspireerivana mõjus Tuleviku Leiutajate Klubi kontseptsioon, juhend ja lastele töötoa ettevalmistamise protsess ka Tartu Ülikooli ja University London College'i astrofüüsikule-professorile Mihkel Kamale, kes hakkas plaani pidama töötada välja astronoomiat algklassidele tutvustavat programmi, mida ta võiks ise Eesti koolides läbi viima hakata.

2021/2022 ameteid tutvustavate töötubade 1. hooaja (pilotprojekti) järel hindasin projektijuhina selle jätkusuutlikkuse heaks: valminud oli vabalt kasutatav juhendmaterjal; tagasiside toimunud töötubadele oli väga hea (töötoad olid huvitavad ja eakohased, avastati palju uusi elukutseid, väärtustati lapsega koos töötoas õppimise võimalust) ja katsetatud formaat töötas hästi. Peamised muudatused-kohandused, mida kogemuse põhjal vajalikuks pean, on projektikulude vähendamine ja osalejateringi suurendamiseks osalustasu vähendamine. Selle katsetamiseks annabki võimaluse ka käesolev projekt, kus lisaks

töötubadele rahvamajas plaanime korraldada töötube noortekeskustes (ruumide rendikulud ja kommunikatsioonikulud on madalamad, projektijuhi/koordineerija ülesandeid täidaksid edaspidi noorsootöötajad, noored noortekeskuste tavakülastajatena ei vaja vanemate eraldi transporti ja osalevate noorte spekter on laiem).

4. Projekti tegevused (loeteluna) ja väljundid

Tegevus- ja ajakava. Investeeringutoetuse puhul näidake ära, kas objekt, millesse investeeritakse, on toetuse saaja omandis või halduses; soetuse puhul selgitage, kuidas on tagatud soetuse edasine kasutus.

- Veebruar-märts 2023: ettevalmistustegevused. Loomes Tuleviku Leiutajate Klubile uue visuaalse identiteedi (sihtgruppidele - noortele ja lapsevanematele - mõeldud töötubasid kirjeldav visuaal, mida kasutame trükistel või sotsiaalmeedias päisel), valmistame ette trükised (iga töötoa infoga täiendatava plakati), teeme esialgse tutvustamisele tulevate elukutsete ja töötubade juhendajate valiku (ametite valikul võtame arvesse ka SA Kutsekoda OSKA tuleviku tööjõu- ja oskuste vajaduse uuringuid ning töötubades tutvustame noortele ka vähemalt mõnda lähitulevikus rohkem tööjõudu vajavat elukutset) ja teeme eelkõikuleppe vähemalt ühe potentsiaalse töötoa juhendajaga märtsikuus toimuvaks töötoaks; paneme noortekeskustega paika esimeste töötubade ajakava; teeme väikeseid kohandusi eelmisel hooajal kasutusel olnud juhendajatele mõeldud juhendis; käime noortekeskustes ja rahvamajas ning paneme koos paika eesootavate töötubade ruumilise ja olmelise lahenduse, et töötoad toimuksid hubases noortesõbralikus keskkonnas.
- Märts-november 2023: toimub 10 suurepäraselt ameteid tutvustavat töötuba, neist osa Kassari rahvamajas ja osa kohalikes noortekeskustes.

Töötube valmistavad ette ja korraldavad tandemis Teve Floren-Kadak ja Annamaria Venski. Noortekeskustes toimuvate töötubade ettevalmistus toimub koostöös vastava noortekeskuse noorsootöötajaga (selleks kokkulepped olemas). Kõigi juhendajatega võetakse ühendust aegsasti ja suheldakse nii telefoni kui meili teel, et töötuba koos ette valmistada. Töötoa ettevalmistamisel saavad kõik juhendajad tugineda Tuleviku Leiutajate Klubi hooajal valminud juhendile.

Kassari rahvamajas toimub 4 Tuleviku Leiutajate Klubi töötuba noortele vanuses 7-11 aastat ja nende vanematele. Oodatud on pered (lapsevanem oma noortest lastega) nii Kassarist kui kaugemalt. Perepileti tasu on 5€. Rahvamaja mahutab töötuppa ca 10 noort ja 7 lapsevanemat, töötoad toimuvad laupäeval või pühapäeval.

Ülejäänud 6 töötuba toimuvad koostöös Pühalepa Vaba Aja Keskuse Suuremõisa noortekeskuse, Käina Huvi- ja Kultuurikeskuse noortekeskuse ja Emmaste Vaba Aja Keskuse noortekeskusega Emmastes (igapähe 2 töötuba aasta jooksul) ja toovad põnevate tuleviku ametitega tutvuma nimetatud noortekeskusi külastavad eri vanuses kohalikud noored (peamiselt vanuses 8-13 a). Tuleviku Leiutajate Klubi töötoad on noortekeskustes osalejatele tasuta. Noortekeskused mahutavad töötuppa max 20 noort. Töötoad toimuvad koolipäeva järel (lähtudes bussiaegadest). Töötoad nii rahvamajas kui noortekeskustes kestavad 1,5h, sh puhkepaus. Üks rahvamajas toimuvatest töötubadest on formaadiga eksperimenteerimise eesmärgil

pikem, 2,5-3 tundi, et tutvuda fookuses oleva elukutsega seekord veelgi rohkem süvitsi (võimalusel ka veelgi praktilisemalt).

Sel perioodil jätkub juhendajate otsimine ja kokkulepete sõlmimine. Eesmärk on leida vähemalt 2 tuleviku ameti töötoa juhendajat 10-st Hiiumaalt.

Tegeleme kogukonna aktiivse teavitamisega töötubade toimumisest ja neis tehtust-kuuldust sotsiaalmeedias (peamisteks kanaliteks sotsiaalmeedias on Tuleviku Leiutajate Klubi huvilistele eelmisel hooajal loodud grupp, milles 126 liiget (peamiselt lapsevanemad, kellel sihtgrupi vanuserühmas lapsi), lisaks teavitame eelootavast sündmusest osalejaid FB sündmuste (*event*'ide) kaudu, et info töötubade kohta leviks veelgi paremini. Töötubade infot levitame ja jagame ka aktiivselt Kassari rahvamaja kodulehel ja hiidlaste, suvehiidlaste jt Hiiumaa sõprade seas populaarses Hiiumaa Heaks FB grupis (liikmeid 16 000). Võimalusel teeme koostööd kohaliku ajalehega Hiiu Leht, et sarnaselt eelmise hooajaga avaldada lehes suurele lugejaskonnale vähemalt üks (aga võimalusel rohkem) intervjuu või ülevaateartikkel, mis avab mõne vähemtuntud elukutse esindaja tööd ja arenguid selles valdkonnas. Töötubadest teavitame noori ja lapsevanemaid ka plakatitega noortekeskuste, kaupluste, kultuurikeskuste stendidel.

Otsime projektile pikaajalist rahastajat ja tegutseme selle nimel, et saada kokkulepped mõne Hiiumaa haridus- või noorsooasutusega (koolid, lasteaiad, noortekeskused), kus võiksid sarnased ametid tutvustavad töötoad toimuma hakata regulaarselt, nende asutuste enda initsiatiivil ja eestvedamisel.

Tegeleme ka lepingute sõlmimise ja arvete maksmisega.

- Detsember 2023: tagasiside kogumine osalejatelt (noored, lapsevanemad) ja koostööpartneritelt (noortekeskused), kokkuvõtete tegemine, aruande koostamine.
- Jaanuar 2024: aruande esitamine.

5. Projekti elluviimisest (tulemustest) saadav kasu sihtrühmale/kogukonnale

Tuleviku ametid tutvustavates Tuleviku Leiutajate Klubi töötubades osalenud noored ja lapsevanemad on vahetu kogemuse kaudu tutvunud vähem tuntud, kuid ka tulevikus vajalike elukutsetega ja avardanud oluliselt oma ettekujutust karjäärivalikutest ja töömaailma võimalustest. Nad on oma ala silmapaistvate professionaalide kujunemis- ja edulugudest saanud olulise tõuke arendada oma tugevusi ja tegeleda järjekindlalt oma huvialadega, et eriala otsustamise ikka jõudes oleks valik muretum ja tehtud erialavalik viiks õnneliku tööeluni. Hiiumaal ja Eestis on juba kümne-viieteistkümne aasta pärast veelgi vähem töötuid, väiksem tööjõupuudus ja palju rohkem oma eriala ja tööeluga rahul olevaid inimesi.

MTÜ Kassari Haridusselts on korraldanud 2023. aasta jooksul vähemalt 70 Hiiumaa noorele ja nende vanematele kokku vähemalt 10 suurepärase tuleviku elukutseid tutvustavat töötuba, mis on andnud kõigile osalejatele avarama ettekujutuse karjäärivõimalustest ja erinevatest eluvaldkondadest ning ka laiemalt ühiskonna toimimisest.

Kassari rahvamajas on toimunud 4 töötuba, igapähe on osalenud ca 10 noort vanuses 7-11 a. ja 5 lapsevanemat, seega kokku vähemalt 40 noort ja 20 lapsevanemat (kuigi osalejate seas võib soovitatavalt ette tulla kordumisi). Ametid tutvustava töötoa korraldamise kogemuse Tuleviku Leiutajate Klubi formaadis on saanud ka 3 kohalikku noortekeskust:

Suuremõisa, Käina ja Emmaste noortekeskused. Neist igaihes on toimunud 2 töötuba, igas töötoas on osalenud ca 15 noort vanuses 7-13. a.

Kokku ootame töötuppa seega 130 noort ja 20 lapsevanemat (kuigi nende seas tuleb tõenäoliselt ja soovitatavalt ette kordumisi).

Kassari Haridusselts saab projekti toimumisel anda oma kogukonna liikmetele (ennekõike meie tulevikule - noortele) võimaluse end harida ja oma silmaringi laiendada, mis annab neile tulevikus eluala valides rohkem ja paremaid väljavaateid. Haritud ja ettevõtlikud kassarlased ja hiidlased on aga Hiiumaa arengu võti.

Sotsiaalmeedias ja Hiiu Lehes karjääriteemasid kajastades ja erinevaid tuleviku ameteid tutvustades suureneb hiidlaste seas huvi karjääri võimaluste ja ümberõppe vastu ning teadvustatakse vajadust toetada noori läbimõeldult ja regulaarselt varase karjääriõppe võimalustega nii formaalhariduses kui noorsooasutustes. Kasvab ka organisatsioonide, tööandjate, oma ala tegijate soov pakkuda kohalikele noortele õppekäikude, külalistundide, töövarjutamise, vabatahtliku töö ja praktikavõimalusi, mis aitab neil hästi valmistuda eesootavaks erialavalikuks ja tööeluks.

6. Eelarve kulukohtade lõikes koos hinna kujunemise alusega

Eeldatavate tulude ja kulude kalkulatsioon. Vajadusel lisage ridu.

Projekti kulud tegevuste kaupa	Maksumus (kulud toetusest vastavalt kalkulatsioonile)	Märkused
Juhendajate töötasud	1600€	7 juhendajale neto töötasu 100€, 1 juhendajale neto töötasu 200€, 2 juhendajale neto töötasu 75€
Juhendajate sõidukulud	750€	2 juhendajat Hiiumaalt, 5 juhendajat Tallinnast, 3 juhendajat Tartust
Juhendajate majutuskulud	550€	8 juhendaja majutus
Töötubade vahendid	240€	10 töötuba x 24€
Töötubade toidukulud	140€	10 töötuba x 12€, 1 pikema töötoa lõuna 20€
Trükised, kujundustööd, teavitustegevus	320€	sh. töötasu kujundajale
Ruumide üürikulud	200€	rahvamaja saali ja kohvikuruumide kasutamisega seotud kulud, sh. elektrikulud, koristamine
Projekti koordineerimine	1120€	1 töötoa koordineerimine 80€ neto
Raamatupidamine	175€	teenust osutab OÜ Arvud ja Ruudud
Koordineerijate sõidukulud	105€	sõidupäeviku alusel
KULUD KOKKU	5200€	Taotletav summa 5000€

Kui rahastate planeeritavat projekti / investeeringut käesoleva taotluse alusel ainult osaliselt, kirjeldage lühidalt kogu projekti, sh kui suur on kogueelarve, kes on kaasrahastaja

Projekti kogueelarve on 5200€, sellest 200€ katab rahvamajas toimuva 4 töötoa osalejate piletitulu (perepilet 5€).

- KINNITAN, ET MAKSUVÕLGA RIIKLIKE MAKSUDE OSAS EI OLE.
- KINNITAN, ET EI OLE ALUSTATUD PANKROTI- EGA LIKVIDEERIMISMENETLUST.
- KINNITAN, ET VAREM SÕLMITUD RIIGIEELARVELISE TOETUSE LEPINGUD ON NÕUETEKOHASELT TÄIDETUD.
- KINNITAN, ET MAJANDUSAASTA ARUANNE ON ESITATUD.
- KINNITAN, ET TAOTLEJA JUHTORGANI LIIGE EI OLE ISIK, KEDA ON KARISTATUD MAJANDUSALASE, AMETIALASE, VARAVASTASE VÕI AVALIKU USALDUSE VASTASE SÜÜTEO EEST JA TEMA KARISTUSANDMED EI OLE KARISTUSREGISTRIST KARISTUSREGISTRI SEADUSE KOHASELT KUSTUTATUD.

Taotluse koostaja: Teve Floren-Kadak, projektijuht, MTÜ Kassari Haridusseltsi liige

Allkirjastaja: Linda Tikk, MTÜ Kassari Haridusseltsi juhatuse liige

(allkirjastatud digitaalselt)